

Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes 2024



Sophos s'engage à mener une politique inclusive, où chaque salarié a le sentiment de s'épanouir dans sa propre carrière. Nous pensons que la diversité sous toutes ses formes est essentielle pour nous permettre de nous adapter à un environnement en constante évolution. Une main-d'œuvre diversifiée offre de nouvelles perspectives et de nouveaux points de vue, avec des résultats innovants et une amélioration dans la résolution de problèmes. Notre entreprise est clairement plus performante lorsque des collaborateurs de toutes origines, orientation sexuelle, religion, de tous âges ou sexes travaillent ensemble de manière cohérente.

En France, la législation impose, depuis le 1er mars 2020, à toutes les entreprises de 50 salariés ou plus, de réaliser un audit sur les salaires des hommes et des femmes et de publier le résultat global. Il mesure les écarts de rémunération et de situation entre les femmes et les hommes, pour les salariés français uniquement.

Chez Sophos, nous nous engageons à progresser sur le champ de la diversité et nous nous réjouissons de pouvoir réfléchir et tester la manière dont nous tenons nos engagements internes en faveur de l'inclusion et de l'égalité. Nous continuerons à donner la priorité à l'égalité, à améliorer nos programmes de Ressources Humaines et à renforcer nos efforts pour améliorer la diversité chez Sophos.

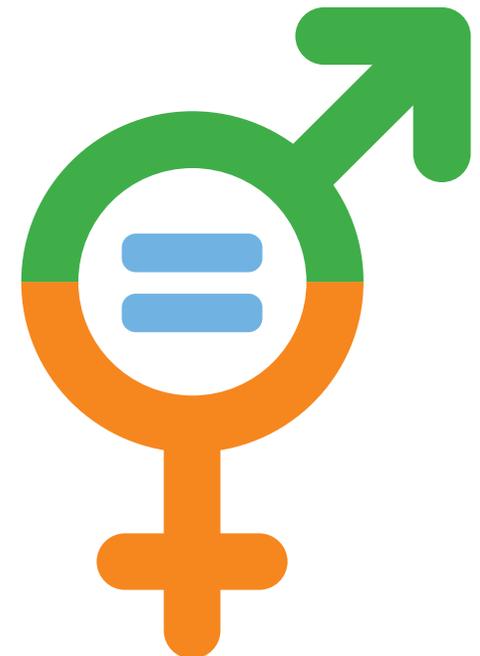
L'index d'égalité hommes-femmes obtenu par Sophos en 2025 au titre de 2024 est de 79 points sur 100 pour une moyenne de moins de 50 salariés en 2024.

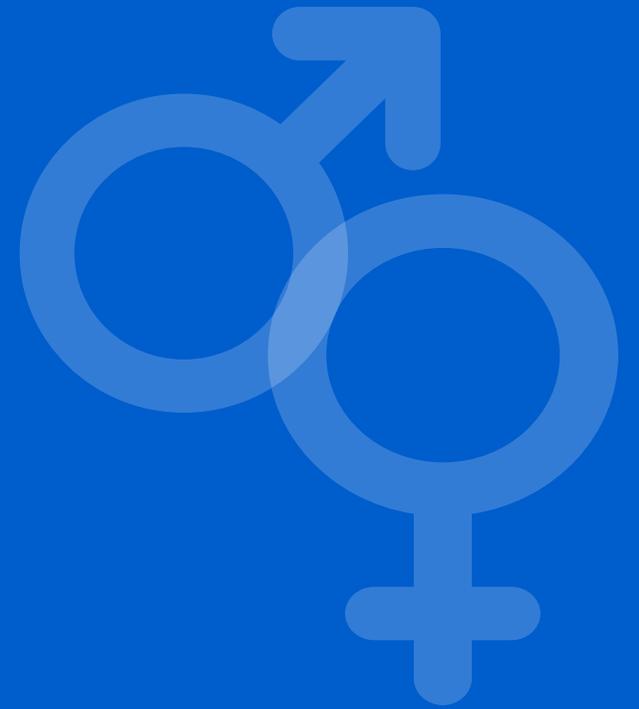
Nous nous engageons à poursuivre notre travail pour mettre l'égalité au cœur de nos préoccupations et nous avons mis en place un certain nombre d'initiatives à cet effet et continuons à suivre nos progrès dans ce domaine.



Amanda Mallow

SVP & Chief Human Resources Officer





SOPHOS