



# Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes 2020



Sophos s'engage à mener une politique inclusive, où chaque salarié a le sentiment de s'épanouir dans sa propre carrière. Nous pensons que la diversité sous toutes ses formes est essentielle pour nous permettre de nous adapter à un environnement en constante évolution. Une main-d'œuvre diversifiée offre de nouvelles perspectives et de nouveaux points de vue, avec des résultats innovants et une amélioration dans la résolution de problèmes. Notre entreprise est clairement plus performante lorsque des collaborateurs de toute origine, orientation sexuelle, religion, de tout âge ou sexe travaillent ensemble de manière cohérente.

En France, la législation impose, à partir du 1er mars 2020, à toutes les entreprises de 50 salariés ou plus, de réaliser un audit sur les salaires des hommes et des femmes et de publier le résultat global.

Il mesure les écarts de rémunération et de situation entre les femmes et les hommes, pour les salariés français uniquement. Il met en évidence les points de progression sur lesquels agir quand ces disparités sont injustifiées. Nous nous réjouissons de cette opportunité de réfléchir et de tester la manière dont nous tenons nos engagements internes en faveur de l'inclusion et de l'égalité. Le rapport encourage une plus grande transparence et une meilleure compréhension, et nous donne les moyens de mener des actions qui entraîneront de réels changements.

L'index d'égalité hommes-femmes obtenu par Sophos est de 62 points sur 100. Ce score est constitué de points attribués dans différentes catégories, telles que la comparaison des salaires entre hommes et femmes par groupe d'âge et niveau de responsabilité et le nombre d'augmentations salariales en fonction du sexe. C'est la première année que nous réalisons un audit en France, et nous n'hésitons pas à dire que les résultats présentent de réelles marges de progression.

La prochaine étape est pour nous de procéder à un examen plus approfondi de notre plan de rémunération par genre. Nous envisagerons également les formations et les recrutements valorisant les femmes sur le lieu de travail. Pour ce faire, nous travaillerons en collaboration avec le Comité Social et Economique afin d'élaborer un plan d'action pour l'année à venir.

Nous nous engageons à poursuivre notre travail pour mettre l'égalité au cœur de nos préoccupations, à améliorer nos programmes de Ressources Humaines et à renforcer nos efforts pour améliorer la diversité chez Sophos.



**Amanda Mallow**

SVP & Chief Human Resources Officer



